

損益計算書

自 2022年 4月 1日
至 2023年 3月31日

株式会社ハートフルコープよしの

(単位：円)

科 目	金 額	
総 売 上 高		
売 上 高	70,587,590	
売 上 値 引	672,664	
訓 練 等 給 付 収 入	71,627,718	
そ の 他 収 入	719,616	
受 託 収 入	69,719,924	
P W 製 造 収 入	37,702,453	
P W 配 達 収 入	36,202,653	285,887,290
売 上 原 価		
期 首 棚 卸 高	3,713,948	
材 料 費	15,971,668	
労 務 費	63,399,525	
外 注 加 工 費	-	
製 造 経 費	46,305,863	
期 首 仕 掛 品 棚 卸 高	25,724	
期 末 仕 掛 品 棚 卸 高	23,031	
他 勤 定 振 替	4,175,381	
期 末 棚 卸 高	2,673,552	122,544,764
売 上 総 利 益		163,342,526
販売費及び一般管理費		179,054,920
営 業 損 失		15,712,394
営 業 外 収 益		
受 取 利 息	481	
受 取 配 当 金	400	
雑 収 入	209,671	210,552
営 業 外 費 用		
支 払 利 息	531,048	
雑 損 失	1,187,008	1,718,056
経 常 損 失		17,219,898
特 別 利 益		
特定求職者雇用開発助成金	5,533,333	
独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 報奨金	13,692,000	
その他補助金・助成金	1,987,400	
固定資産売却益	91,798	21,304,531
特 別 損 失		
固定資産圧縮損	1,206,000	
臨時損失	210,060	1,416,060
税引前当期純利益		2,668,573
法人税、住民税及び事業税		537,949
当期純利益		2,130,624

貸借対照表

2022年 3月31日 現在

(単位：円)

株式会社ハートフルコープよしの

資 産 の 部		負 債 の 部	
科 目	当 期	科 目	金 額
(資 産 の 部)		(負 債 の 部)	
流 動 資 産	78,979,723	流 動 負 債	67,237,042
現金及び預金	39,823,472	短期借入金	41,463,920
売掛金	14,777,584	買掛金	525,140
棚卸資産	8,531,022	未払金	11,576,140
未収入金	15,128,217	預り金	232,238
その他の流動資産	719,428	未払費用	11,722,604
		短期リース債務	-
		未払法人税等	-
		未払消費税等	1,717,000
固 定 資 産	127,636,069	固 定 負 債	139,956,012
有形固定資産	127,626,069	長期借入金	139,956,012
建物	14,936,716		
建物附属設備	37,993,651		
機械装置	201,331,785		
車両運搬具	780,000		
工具器具備品	1,958,002		
減価償却累計額	△ 130,158,085		
リース資産	784,000		
その他固定資産	10,000	(純資産の部)	
出資金	10,000	株 主 資 本	△ 577,262
		資本金	20,000,000
		利益剰余金	△ 20,577,262
		その他利益剰余金	△ 20,577,262
		純 資 産 合 計	△ 577,262
資 産 合 計	206,615,792	負 債 純 資 産 合 計	206,615,792

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名: ハートフルコープよしの 吉野事業所
住所: 奈良県吉野郡吉野町西谷1121-4
電話番号: 0746-34-2051

事業所番号: 2911700413
管理者名: 吉住 充
対象年度: 2022年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
70点

(II) 生産活動
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上でない
40点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
35点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
15点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
0点

項目別点数表
労働時間: 70点
生産活動: 40点
多様な働き方: 35点
支援力向上: 15点
地域連携活動: 0点

合計: 160点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7: 25点、1~5: 15点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績I～IV）

(I) 労働時間

前年度（2022年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	32,667	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,444	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（2021年度）

生産活動収入から経費を除いた額	70,658,910	円	利用者に支払った賃金総額	31,898,925	円	収支	38,759,985	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	89,215,542	円	利用者に支払った賃金総額	31,533,281	円	収支	57,682,261	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（年度）における実績（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 0名
 ※取得を進めた免許等：
 制度の活用内容：

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数 0名
 ※うち1名は雇用継続期間が6月に達していない□
 ※うち1名は前年度末日まで雇用継続していない□
 ※登用した日 年 月 日
 勤務形態：
 就業時間： 時 分～ 時 分
 職務内容：

③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律

③在宅勤務を行った人数 0名
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日
 就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分
 職務内容：

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数 0名
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日
 就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分
 職務内容：

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数 1名
 ※実施した期間： 4月4日～2月28日
 就業時間（短時間）： 9時30分～15時15分
 職務内容： リサイクル作業

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数 0名
 ※実施した期間： 月 日～ 月 日
 就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分
 就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分
 職務内容：

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数 名
 ⑦計画的付与制度を活用した人数 23名
 ※取得した制度 有給休暇の時間単位取得□
 計画的付与制度
 取得した期間： 4月1日～3月31日
 取得日数・時間 5日間以上

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数 1名
 ※取得した内容： 右膝関節痛
 取得した期間： 3月10日～3月31日
 就業時間： 週5日勤務（木金休み）
 勤務時間はシフト制
 職務内容： リサイクル作業

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（年度）における実績（全体表「(IV)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している
 ①研修実施回数 外部 回/内部 回
 対象職員数 人
 うち研修受講者数 人
 ※研修名
 研修講師
 実施日・受講者数 月 日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回
 ※研修、学会等名
 実施日 月 日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
 ③他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※他の事業所名 奈良県立高等養護学校
 実施日/参加者数 6月27日～1人
 合計6週間の実習

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数 回
 ※商談会等名
 主催者名
 日時 月 日
 内容

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している
 ⑤当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 年 月 日
 人事評価制度の対象職員数 名
 うち昇給・昇格を行った者 名
 当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している
 ⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 月 日～ 月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	ハートフルコープよしの 田原本事業所
住所	奈良県磯城郡田原本町宮古395-1
電話番号	0744-34-1750

事業所番号	2910700448
管理者名	白濱 真理雄
対象年度	2022年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		70	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		20	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	○		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上でない			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方(※)

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計(注1)		7	点

(※) 任意の5項目を選択すること

(注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上(※)

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			35
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計(注2)		8	点

(※) 任意の5項目を選択すること

(注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		0	点
--	--	---	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点		20点		25点		40点		20
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				0

合計

150

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（2022年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,432	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,072	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（2021年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,595,993	円	利用者に支払った賞金総額	27,479,106	円	収支	2,116,887	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（2022年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,834,810	円	利用者に支払った賞金総額	32,037,352	円	収支	▲ 2,202,542	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（2022年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	0名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	0名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	●年 ●月 ●日
勤務形態	○○○
就業時間	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	0名
※実施した期間	●月●日～●月●日
就業時間（在宅勤務）	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	0名
※実施した期間	●月●日～●月●日
就業時間（コアタイム）	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	0名
※実施した期間	月●日～●月●日
就業時間（短時間）	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	0名
※実施した期間	●月●日～●月●日
就業時間（早出の場合）	●時●分～●時●分
就業時間（遅出の場合）	●時●分～●時●分
職務内容	○○○

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	●名
◎計画的付与制度を活用した人数	25名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間	4月1日～3月31日
取得日数・時間	5日間以上

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	1名
※取得した内容	抑うつ状態
取得した期間	3月31日～4月30日
就業時間	13時15分～20時00分
職務内容	店舗作業

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（2022年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 1回/内部 1回
対象職員数	24人
うち研修受講者数	2人
※研修名	奈良県障害者虐待防止・権利擁護研修
研修講師	西村 香苗氏
実施日・受講者数	1月 20日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	1回
※研修、学会等名	令和4年度企業・障害者支援連携・支援事業所交流会
実施日	12月 8日
※学会誌等名	○○○
掲載日	●月 ●日
発表テーマ	ならコープグループの障がい者雇用の取り組みについて

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	○○○
実施日/参加者数	●月●日 ●人
※他の事業所名	奈良県立高等養護学校
実施日/参加者数	9月 26日 ～ 2人
	合計3週間の実習

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	ならコープ共栄会
主催者名	ならコープ
日時	10月 8日
内容	ならコープと取引のある企業が出展し招待客への物品販売・紹介

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	●年 ●月 ●日
人事評価制度の対象職員数	●名
うち昇給・昇格を行った者	●名
当該人事評価制度の周知方法	○○○

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者7人サポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	●月●日～●月●日
就業時間	
職務内容	○○○

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	●月 ●日
第三者評価機関	○○○

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	●月 ●日
規格等の内容	○○○

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、