損 益 計 算 書

自　2025年 4月 1日
至　2026年 3月31日

株式会社ハートフルコープよしの　　（単位：円）

科目	金額	
総売上高		
売上高	75,965,891	
売上値引	626,850	
訓練等給付収入	92,282,445	
その他収入	3,176,308	
受託収入	97,561,407	
ＰＷ製造収入	45,246,820	
ＰＷ配達収入	38,950,975	352,556,996
売上原価		
期首棚卸高	1,290,786	
材料費	23,159,158	
労務費	87,741,457	
外注加工費	－	
製造経費	33,255,942	
商品仕入高	1,055,726	
期首仕掛品棚卸高	12,465	
期末仕掛品棚卸高	68,250	
他勘定振替	4,941,881	
期末棚卸高	381,717	141,123,686
売上総利益		211,433,310
販売費及び一般管理費		226,721,471
営業損失		△ 15,288,161
営業外収益		
受取利息	134,146	
受取配当金	400	
雑収入	478,246	612,792
営業外費用		
支払利息	394,564	
雑損失	2,660,323	3,054,887
経常損失		△ 17,730,256
特別利益		
特定求職者雇用開発助成金	4,366,666	
独）高齢・障害・求職者雇用支援機構　報奨金	12,980,000	
その他補助金・助成金	22,294,000	
固定資産売却益	－	39,640,666
特別損失		
固定資産圧縮損	19,794,000	
前期損益修正損	－	19,794,000
税引前当期純利益		2,116,410
法人税、住民税及び事業税		709,319
当期純利益		1,407,091

貸 借 対 照 表

2026年 3月31日　現在

株式会社ハートフルコープよしの　　（単位：円）

資産の部		負債の部	
科目	当期	科目	金額
（資産の部）		**（負債の部）**	
流動資産	**88,254,360**	**流動負債**	**51,845,743**
現金及び預金	45,930,022	短期借入金	20,788,318
売掛金	16,982,268	買掛金	260,172
棚卸資産	7,665,079	未払金	14,666,839
未収入金	16,261,053	預り金	127,677
その他の流動資産	1,415,938	未払費用	14,592,977
		短期リース債務	1,409,760
		未払法人税等	－
		未払消費税等	－
固定資産	**100,743,566**		
有形固定資産	**100,733,566**	**固定負債**	**91,142,400**
建物	14,936,716	長期借入金	84,969,640
建物附属設備	49,954,393	長期リース債務	6,172,760
構築物	1,579,327		
機械装置	209,808,383	**負債合計**	**142,988,143**
車両運搬具	6,125,375		
工具器具備品	4,069,313	**（純資産の部）**	
減価償却累計額	△ 193,971,941	**株主資本**	**46,009,783**
リース資産	8,232,000	**資本金**	**20,000,000**
		利益剰余金	**26,009,783**
その他固定資産	**10,000**	その他利益剰余金	26,009,783
出資金	10,000		
		純資産合計	**46,009,783**
資産合計	**188,997,926**	**負債純資産合計**	**188,997,926**

様式２－１

令和　8　年　　4 月　　13 日

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ハートフルコープよしの　吉野事業所
住　所	奈良県吉野郡吉野町西谷1121－4
電話番号	0746－34－2051

事業所番号	2911700413
管理者名	上浦　裕紀
対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が７時間以上		80
②1日の平均労働時間が６時間以上７時間未満	○	
③1日の平均労働時間が５時間以上６時間未満		
④1日の平均労働時間が４時間30分以上５時間未満		
⑤1日の平均労働時間が４時間以上４時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が３時間以上４時間未満		
⑦1日の平均労働時間が２時間以上３時間未満		
⑧1日の平均労働時間が２時間未満		点

①90点　②80点　③65点　④55　点　⑤40点　⑥30点　⑦20点　⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去３年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60
②過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去３年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去３年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去３年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		点

①60点　②50点　③40点　④20点　⑤－10点　⑥－20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　　（注1）5以上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）　支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が１人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
１回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
１回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去３年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　　（注2）5以上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		0 点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援Ａ型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
160 点　／２００点

様式２－２

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（　2025　年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	17,665	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,925	人	利用者の１日の平均労働時間数	6	時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（　4月～　3月）

前々々年度（　2023　年度）

生産活動収入から経費を除いた額	107,955,776	円	利用者に支払った賃金総額	39,404,539	円	収支	68,551,237	円

前々年度（　2024　年度）

生産活動収入から経費を除いた額	120,804,408	円	利用者に支払った賃金総額	42,106,921	円	収支	78,697,487	円

前年度　（　2025　年度）

生産活動収入から経費を除いた額	71,522,464	円	利用者に支払った賃金総額	19,699,799	円	収支	51,822,665	円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（2025年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☑

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☑

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☐

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☑

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☐

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☑

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☑

（Ⅳ）　支援力向上

前年度（2025年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☑
◎外部研修、もしくは内部研修を１回以上実施している。 ☑
※研修名：虐待防止研修
研修講師：中垣長氏（社労士）
実施日・受講者数　11 月　25 日　11 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において１回以上発表している ☑
※研修、学会等名
実施日　月　日
※学会誌等名
掲載日　月　日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☑
※先進的事業者名
実施日/ 参加者数　月　日　人
※他の事業所名　二階堂養護学校
実施日/ 参加者数　11 月　25 日　1 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ１回以上参加している。 ☑
※商談会等名：試食学習会
主催者名：ならコープ共栄会
日時　5 月　24 日
内容：奈良 桜よしの天然水の試飲

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☐
◎当該人事評価制度を周知している ☐
人事評価制度の制定日　年　月　日
人事評価制度の対象職員数　名
うち昇給・昇格を行った者　名
当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ☐
※配置期間　月　日～　月　日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去３年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐
※評価を受けた日　月　日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ＩＳＯが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐
※認証を受けた日　月　日
規格等の内容

（Ⅵ）　経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐
※受理日　年　月　日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

様式２－１

令和　8　年　　4 月　　13 日

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ハートフルコープよしの　田原本事業所
住　所	奈良県磯城郡田原本町宮古395 - 1
電話番号	0744 - 34 - 1750

事業所番号	291700448
管理者名	白濵　真理雄
対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が７時間以上		80
②1日の平均労働時間が６時間以上７時間未満	○	
③1日の平均労働時間が５時間以上６時間未満		
④1日の平均労働時間が４時間30分以上５時間未満		
⑤1日の平均労働時間が４時間以上４時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が３時間以上４時間未満		
⑦1日の平均労働時間が２時間以上３時間未満		
⑧1日の平均労働時間が２時間未満		点

①90点　②80点　③65点　④55　点　⑤40点　⑥30点　⑦20点　⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去３年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60
②過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去３年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去３年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去３年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		点

①60点　②50点　③40点　④20点　⑤－10点　⑥－20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　　（注1）5以上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）　支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が１人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
１回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
１回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去３年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　　（注2）5以上:15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		0 点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援Ａ型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
160 点　／２００点

様式２－２

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（　2025　年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	61,112	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	10,096	人	利用者の１日の平均労働時間数	6	時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（　4月～　3月）

前々々年度（　2023　年度）

生産活動収入から経費を除いた額	36,581,487	円	利用者に支払った賃金総額	35,386,124	円	収支	1,195,363	円

前々年度（　2024　年度）

生産活動収入から経費を除いた額	38,378,868	円	利用者に支払った賃金総額	33,115,363	円	収支	5,263,505	円

前年度　（　2025　年度）

生産活動収入から経費を除いた額	94,895,212	円	利用者に支払った賃金総額	68,041,658	円	収支	26,853,554	円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（2025年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている　☑

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている　☑

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている　☐

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている　☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている　☑

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている　☐

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている　☑

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている　☑

（Ⅳ）　支援力向上

前年度（　年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している　☑
◎外部研修、もしくは内部研修を１回以上実施している。　☑
※研修名：障害者働く応援団なら
研修講師：フジトランスポート㈱　亀井氏
実施日・受講者数　3月　4日　人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において１回以上発表している　☐
※研修、学会等名：障害者職業生活相談員資格認定講習
実施日　11月　7日
※学会誌等名
掲載日　月　日
発表テーマ：障害者の職場定着について

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている　☑
※先進的事業者名
実施日/ 参加者数　月　日　人
※他の事業所名：二階堂養護学校
実施日/ 参加者数　11月　25日　1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ１回以上参加している。　☐
※商談会等名
主催者名
日時　月　日
内容

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している　☐
◎当該人事評価制度を周知している　☐
人事評価制度の制定日　年　月　日
人事評価制度の対象職員数　名
うち昇給・昇格を行った者　名
当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している　☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している　☐
※配置期間　月　日～　月　日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去３年以内に福祉サービス第三者評価を受けている　☐
※評価を受けた日　月　日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ＩＳＯが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている　☐
※認証を受けた日　月　日
規格等の内容

（Ⅵ）　経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。　☐
※受理日　年　月　日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

様式１

【就労継続支援A型（雇用型／非雇用型）】令和7年度 工賃（賃金）実績報告書 （月額・時間額）

事業所名	ハートフルコープよしの吉野事業所
担当者名	
電話番号	
E-mail	

①事業所番号	②法人種別	③法人番号	④法人名	⑤事業所名	⑥定員	令和7年度（雇用型）						令和7年度（非雇用型）						⑳新設	㉑備考	サービスの提供状況										生産活動の内容		平均工賃実績（月額）		㉗令和6年度の工賃実績を上回った（下回った）理由（分析結果）
						月額			時間額			⑬非雇用型利用者の有無	月額								農福連携			水福連携			林福連携			在宅利用				㉕令和6年度	㉖令和7年度	
						⑦対象者延人数	⑧賃金支払総額	⑨賃金平均額	⑩総賃金支払時間	⑪賃金支払総額	⑫賃金平均額		⑭工賃支払総額	⑮利用者延人数	⑯年間開所日数	⑰1日の平均利用者数	⑱年間開所月数	⑲工賃平均額			㉒実施状況	㉓新規実施	㉔収入の割合（%）	㉒実施状況	㉓新規実施	㉔収入の割合（%）	㉒実施状況	㉓新規実施	㉔収入の割合（%）	㉒実施状況	㉓利用者の割合（%）	㉓主な作業内容	㉔具体的な作業例（自由記述）			
2911700417	④営利法人（株式・合名・合資・合同会社）	4150001019938	株式会社ハートフルコープよしの	ハートフルコープよしの吉野事業所	20	142	19,221,481	135,362.5	17,665	19,221,481	1,088.1									○		9%									⑤その他商品	飲料水の製造・水耕栽培	129,227.6	135,362.5	最低賃金が上がったために令和6年度を上回った。

↑ドロップダウンリストから選択ください

↑ドロップダウンリストから選択ください

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
賃金支払対象人員数	11	12	11	12	12	12	12	12	12	12	12	12	142	月額平均賃金
賃金（工賃）支払額	1,497,077	1,504,899	1,493,924	1,619,526	1,619,673	1,619,658	1,621,971	1,591,927	1,639,283	1,719,016	1,712,299	1,582,228	19,221,481	135,362.5

様式１

【就労継続支援A型（雇用型／非雇用型）】令和7年度 工賃（賃金）実績報告書 （月額・時間額）

事業所名	ハートフルコープよしの田原本事業所
担当者名	
電話番号	
E-mail	

①事業所番号	②法人種別	③法人番号	④法人名	⑤事業所名	⑥定員	令和7年度（雇用型）						令和7年度（非雇用型）							⑳新設	㉑備考	サービスの提供状況											生産活動の内容		平均工賃実績（月額）		㉗令和6年度の工賃実績を上回った（下回った）理由（分析結果）
						月額			時間額			⑬非雇用型利用者の有無	月額								農福連携			水福連携			林福連携			在宅利用						
						⑦対象者延人数	⑧賃金支払総額	⑨賃金平均額	⑩総賃金支払時間	⑪賃金支払総額	⑫賃金平均額		⑭工賃支払総額	⑮利用者延人数	⑯年間開所日数	⑰1日の平均利用者数	⑱年間開所月数	⑲工賃平均額			㉒実施状況	㉓新規実施	㉔収入の割合（%）	㉕実施状況	㉖新規実施	㉗収入の割合（%）	㉘実施状況	㉙新規実施	㉚収入の割合（%）	㉛実施状況	㉜利用者の割合（%）	㉝主な作業内容	㉞具体的な作業例（自由記述）	㉕令和6年度	㉖令和7年度	
2910700448	④営利法人（株式・合名・合資・合同会社）	4150001019938	株式会社ハートフルコープよしの	ハートフルコープよしの田原本事業所	40	498	69,029,652	138,613.8	61,112	69,029,652	1,129.6																				⑤その他商品	リサイクル作業（ペットボトル・段ボール）・ならコープ田原本支所倉庫の片づけ・ならコープ店舗の清掃	134,854.5	138,613.8	最低賃金が上がったために令和6年度を上回った。

↑ドロップダウンリストから選択ください

↑ドロップダウンリストから選択ください

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
賃金支払対象人員数	38	40	40	41	42	42	42	43	43	43	42	42	498	月額平均賃金
賃金（工賃）支払額	5,288,089	5,527,754	5,508,919	5,522,871	5,386,956	5,487,739	5,619,024	6,166,386	6,282,351	6,102,873	6,034,967	6,101,723	69,029,652	138,613.8