



健康宣言書



わが組合は、組合員や地域から信頼される組織づくりのため、職員全員が健康で、イキイキと働き続けられるよう、以下の取り組みを実施することを宣言します。

事業所名： 市民生活協同組合ならコープ

事業主名： 専務理事 盛口 篤

- 1.健康診断の実施【目標:受診率100%】
- 2.特定保健指導の実施【目標:前年度以上の実施率】
- 3.健診の結果、要治療・再検査となった社員への受診勧奨
- 4.職場の活性化のため、健康づくりに関する全社的な取り組みの実施

わが組合の『令和8年重点取り組み事項』

取組項目

- | | | |
|--|---|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 食生活の見直し | <input checked="" type="checkbox"/> 運動の推進 | <input type="checkbox"/> 禁煙・分煙対策 |
| <input type="checkbox"/> 適正なアルコール摂取の呼びかけ | <input checked="" type="checkbox"/> 心の健康づくり | <input type="checkbox"/> その他 |

具体的な内容

メンタルヘルス研修や運動促進の働きかけ等を実施



ならコープ 健康経営推進体制

全体方針

職員全員が健康で、イキイキと働き続けられる職場をつくります。
健康経営を推進し、労働災害や交通事故(違反)を未然に防ぐことで、職員の誰もが、こころとからだの健康を守ることの重要性を認識できるようにします。



中央安全衛生委員会（全体統括レベル）

構成メンバー

委員長（責任者）：専務理事
構成委員：理事会選出：1名
店舗運営部門選出：1名
無店舗運営部門選出：1名
物流センター部門選出：1名
本部部門選出：1名
労働組合推薦：5名
産業医 1名
事務局（主管：人事総務部）

役割：ならコープ全体統括
健康経営方針作成
安全衛生基本方針策定
交通労働災害防止 など

開催：3ヵ月毎に1回

報告・勧告

各事業小委員会（支援・専門レベル）

店舗事業小委員会

委員長 店舗事業企画部門長
構成 各店舗責任者
労働組合代表
人事総務部
事務局（店舗事業企画担当）

役割 店舗活動円滑化
事業所委員会の補完・円滑化
開催 月1回 定期

無店舗事業小委員会

委員長 無店舗事業企画部門長
構成 各支所責任者
労働組合代表
人事総務部
事務局（無店舗事業企画担当）

役割 無店舗（配達）活動円滑化
事業所委員会の補完・円滑化
開催 月1回 定期

援助・助言
提案

報告・勧告・
相談

事業所労働安全衛生委員会（現場レベル）

各事業所労働安全衛生委員会

委員長：事業所統括管理者
メンバー
安全衛生管理者
産業医
安全衛生に関する経験を有する者
労働者代表
（労働者側から指名された者）

役割：各事業所での
労働災害の再発防止策
安全衛生教育、
健康診断の結果に基づく対策、
長時間労働者のケアなどの調査
危険防止対策の実施
健康増進対策の発信・促進

開催：毎月1回以上
議事概要の労働者への周知
記録の3年間保存。